



## Online- Umfrage:

# „Väter zwischen Karriere und Familie“, Teil 2: Die Sicht der Mütter

## Ergebnisse der Umfrage



IGS Organisationsberatung GmbH  
Eichenweg 24  
50859 Köln  
Tel.: 0221 – 95 43 97 47  
Fax: 0221 – 9 50 28 74  
[www.igs-beratung.de](http://www.igs-beratung.de)

Ansprechpartner:  
Marcus Schmitz



MWonline GmbH  
Langemarkstr. 22  
41539 Dormagen  
Tel.: 02133 – 53 69 26  
Fax: 02133 – 536927  
[www.mwonline.de](http://www.mwonline.de)

Ansprechpartner:  
Johannes Thönneßen

Copyright 2005 by IGS Organisationsberatung GmbH, Eichenweg 24, D-50859 Köln

Die Verteilung und Vervielfältigung – auch auszugsweise – zum Zwecke der Weitergabe an Dritte ist nur mit vorheriger schriftlicher Zustimmung der IGS Organisationsberatung GmbH gestattet.



Wir danken allen Müttern, die sich an der Umfrage beteiligt haben, sowie der Firma staffadvance GmbH, die die technische Realisierung ermöglicht hat.

staffadvance

staffadvance GmbH  
Karl-Heine-Str. 99  
04229 Leipzig  
Tel.: 0341 – 9 26 13 52  
Fax: 0341 – 4 91 24 44  
[www.staffadvance.com](http://www.staffadvance.com)

## Statistik

Zeitraum der Online-Umfrage: 25.05.-11.07.2005

Auswertbare Fragebögen: 377

## Fragen

### Land

Neue Bundesländer	Alte Bundesländer	Sonstige
18 %	74 %	8 %

### Alter

	Bis 25	26-35	36-45	46-55	Über 55
relativ	1 %	31 %	54 %	13 %	1 %

### Ausbildung

Ohne Ausbildung	0 %
Lehre	27 %
Studium	73 %

## Berufliches

### Beruflicher Status

	relativ
Angestellte	70 %
Beamtin	3 %
Selbstständige (Unternehmerin)	15 %
Zur Zeit nicht berufstätig	12 %

Von 44 zurzeit nicht berufstätigen Müttern befinden sich 23 in Elternzeit, 17 sind Hausfrauen und 4 arbeitslos.

### Arbeitszeit

Arbeitszeit in Stunden pro Woche	bis 20	21 - 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	mehr als 60
	19 %	33 %	28 %	17 %	2 %	1 %

### Ausbildung der Väter

Ohne Ausbildung	2 %
Lehre	22 %
Studium	76 %

### Beruflicher Status der Väter

	relativ
Angestellter	74 %
Beamter	6 %
Selbstständiger (Unternehmer)	17 %
arbeitslos	1 %
Hausmann	2 %

*(wenn angestellt, beamtet)*

### Grösse des Unternehmens/der Organisation (Väter):

Weniger als 50 Mitarbeiter	12 %
50 – 500 Mitarbeiter	26 %
500 – 2500 Mitarbeiter	17 %
2500 – 5000 Mitarbeiter	12 %
mehr als 5000 Mitarbeiter	33 %

*(wenn angestellt, beamtet)*

### Position der Väter

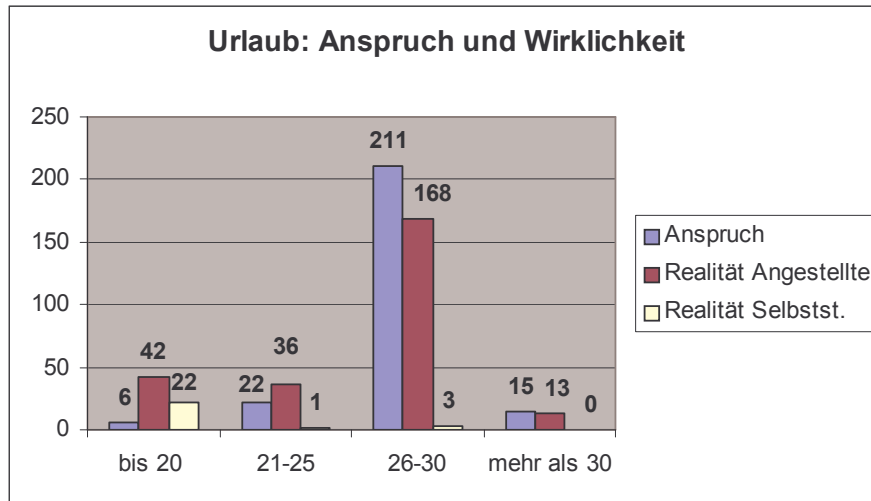
Obere Führungsebene (1. und 2.Ebene)	9 %
Mittlere Führungsebene (z.B. Bereichs-/ Abteilungsleitung)	28 %
Untere Führungsebene (z.B. Gruppen-/ Teamleitung)	23 %
Experte ohne Führungsaufgabe	31 %
Sachbearbeiter/Arbeiter	9 %

(wenn angestellt, beamtet)

**Wie viele Urlaubstage stehen den Vätern pro Jahr zu?**

(alle)

**Wie viele Urlaubstage nehmen die Väter pro Jahr in Anspruch?**



**Wie viele Stunden arbeiten die Väter pro Woche durchschnittlich?**

<b>bis 20</b>	2 %
<b>21-30</b>	4 %
<b>31-40</b>	22 %
<b>41-50</b>	42 %
<b>51-60</b>	23 %
<b>über 60</b>	7 %

**Familie:**

**Anzahl der Kinder:**

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
149	135	42	5	1	1	0	0	0

**Durchschnittlich: 1,53 Kinder pro Vater/Befragten**

### Alter der Kinder

Durchschnittsalter der Kinder: 8,33 Jahre

<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>
26	43	53	46	34	44	28	25	32	25	16	23	28	28	24

<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>
13	22	19	11	8	3	9	3	1	3	1	3	2	1	1	1

### Haben Sie den Wunsch nach weiteren Kindern?

<b>Ja</b>	21 %
<b>Nein</b>	61 %
<b>Vielleicht</b>	18 %

### Ist die Mutter alleinerziehend?

<b>Ja</b>	10 %
<b>Nein</b>	90 %

*(wenn alleinerziehend)*

### Existiert eine Regelung, wann der Vater die Kinder sehen kann?

<b>Ja</b>	58 %
<b>Nein</b>	42 %

### Wird die Regelung durch den Vater wahrgenommen?

<b>Ja</b>	72 %
<b>Nein</b>	28 %

### Beteiligt sich der Vater aktiv an der Kindererziehung?

<b>ausreichend</b>	<b>weniger ausreichend</b>	<b>gar nicht</b>
63 %	34 %	3 %

### Wie viele Stunden verbringt der Vater in der Woche aktiv mit den Kindern?

<b>bis 5</b>	<b>6 bis 10</b>	<b>11 bis 15</b>	<b>16 bis 20</b>	<b>21 bis 25</b>	<b>26 bis 30</b>	<b>mehr als 30</b>
24 %	24 %	18 %	15 %	7 %	1 %	11 %

**Fordern die Kinder mehr Zeit mit ihrem Vater?**

nie	selten	manchmal	häufig
16 %	27 %	44 %	13 %

**Finden die Mütter die Zeit, die der Vater mit den Kindern verbringt, ausreichend?**

Vollkommen	39 %
Eher nicht	50 %
Auf keinen Fall	11 %

**Gibt es Vereinbarungen über familiäres Engagement Ihres Partners?**

Ja	48 %
Nein	52 %

**Wenn es Vereinbarungen gibt, hält sich der Partner daran?**

immer	meist	manchmal	selten
47 %	49 %	3 %	1 %

**Ist ein stärkeres familiäres Engagement des Partners/des Vaters gewünscht?**

Ja	46 %
Nein	41 %
Weiß nicht	13 %

**Greifen Sie auf Unterstützung in der Tagesorganisation zurück (z.B. au-pair, Tagesmutter, Eltern, usw.)?**

nein	manchmal	regelmäßig
19,6 %	11,8 %	68,6 %

**Streiten Sie sich mit dem Partner wegen des familiären Engagements?**

Nie	16 %
Selten	50 %
Manchmal	29 %
Häufig	4 %
Ständig	1 %

**Redet der Partner davon, dass er sich mehr Zeit mit den Kindern wünscht?**

häufig	manchmal	kaum	nie
13 %	37 %	30 %	30 %

**91,1 % der Mütter glauben Ihren Partnern die Angabe.**

**Gab es Diskussionen, wer nach der Geburt die Elternzeit nimmt?**

**Ja** 54 %  
**Nein** 46 %

**Wer hat nach der Geburt der Kinder Elternzeit/Erziehungsurlaub genommen?**

<b>Ich (Mutter)</b>	<b>Vater</b>	<b>Zwischen Vater und Mutter aufgeteilt</b>	<b>Keiner</b>
72 %	3 %	11 %	14 %

**Hätten Sie sich eine andere Regelung gewünscht?**

**Ja** 26,2 %  
**Nein** 73,8 %

**Kennen Sie andere Frauen, die über mangelndes Engagement des Partners klagen?**

**Nein** 2 %  
**Wenige** 33 %  
**Viele** 65 %

**Familie und Beruf**

**Ist das Thema „Vereinbarkeit für Männer“ Diskussionsthema in der Familie?**

<b>nie</b>	<b>selten</b>	<b>häufig</b>	<b>ständig</b>
10 %	50 %	37 %	3 %

**Wird „Vereinbarkeit für Männer“ ausreichend diskutiert?**

**Ja** 6,3 %  
**Nein** 85,2 %  
**Weiß nicht** 8,5 %

*(wenn angestellt/beamtet)*

**Bietet der Arbeitgeber des Partners Unterstützung zur Vereinbarkeit an?**

**Ja** 42 %  
**Nein** 40 %  
**Weiß nicht** 18 %



**Nutzt der Partner die durch den Arbeitgeber zur Verfügung gestellten Instrumente?**

**Ja** 56 %  
**Nein** 44 %

**Versucht der (selbstständige) Partner Karriere und Familie zu vereinbaren?**

**Ja** 85 %  
**Nein** 15 %

**Plant der Partner weitere Karriereschritte innerhalb der nächsten fünf Jahre?**

**Ja** 52,5 %  
**Nein** 29,0 %  
**Weiß nicht** 18,5 %

**Hat der Partner schon einen Karriereschritt ausgeschlagen?**

nein	einmal	mehrmals	weiß nicht
56 %	26 %	9 %	9%

**Würde der Partner zugunsten der Familie die Arbeitszeit reduzieren?**

**Ja** 39 %  
**Nein** 61 %

**Ist Ihnen der berufliche Erfolg des Partners wichtig?**

**Ja** 49 %  
**Nein** 6 %  
**Teilweise** 45 %

**Zukunft**

**Denkt Ihr Partner über eine berufliche Veränderung nach?**

oft	manchmal	nie	weiß nicht
22 %	54 %	12 %	12 %

Wie groß ist aus Ihrer Sicht seine Chance, etwas zu ändern?

sehr gering	gering	durchaus vorhanden	groß
11 %	33 %	47 %	9 %

